



Maak kennis met Peter Schenkeveld

Peter werkt als begeleider, mentor, adviseur, docent en spreker op het gebied van besturing, ontwikkeling en verandering.

Hij is al jaren geboeid door het doen en laten van mensen in organisaties. De ontwikkeling en het functioneren van organisaties als geheel en van mensen individueel blijft hem fascineren. In vele rollen heeft hij ervaring opgedaan in het managen en begeleiden van ontwikkelings- en veranderingsprocessen. Zowel voor grote als kleine organisaties en in zowel profit als non-profit omgevingen.

In zijn werk zoekt hij de verbinding tussen de ambities van het individu en die van de organisatie. Hij probeert de bestaande percepties over de organisatie, de omgeving, de medewerkers en de managers te doorgronden. Deze percepties zijn het startpunt van ieder ontwikkelingsproces. Snel en resultaatgericht als het kan, omzichtig en getemporiseerd als het moet.

Blijvend succes is voor hem gebaseerd op een goede balans tussen de economische, organisatorische, sociale en emotionele factoren binnen de organisatie.

Peter is in staat mensen te enthousiasmeren en te stimuleren om hun eigen prestaties en hun eigen werkklimaat te verbeteren. Hij helpt ze om een goede samenwerking tot stand te brengen. Bestuurders en directieleden biedt hij nieuwe perspectieven op het besturen van hun organisatie. Dit stimuleert de zoektocht naar effectieve vormen van leiderschap.

Alle interventies zijn gericht op betere prestaties die met meer plezier worden gerealiseerd. De rode draad bij al deze activiteiten is het versterken van persoonlijke en organisatorische ontwikkelingsprocessen.

Zijn basisopleiding is Nederlands recht, later gevolgd door bedrijfskunde. Verder heeft hij zich verdiept in ontwikkelings- en sociale psychologie en concepten als de lerende organisatie en organisatiedynamica.

Hij heeft onder andere onderzoek gedaan naar langjarige zakelijke relaties en de invloed van economische en sociaalpsychologische factoren op deze relaties. Met enkele collega's heeft hij onderzoek gedaan naar de ontwikkelingsmogelijkheden voor de sociale werkvoorziening en naar de effectiviteit van het re-integreren van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een blijvende onderwerp van onderzoek is voor hem het doen en laten van mensen in organisaties.